

# 衢州学院统战部文件

衢院统发〔2026〕3号



## 衢州学院统战部关于印发《实施“同心 菁英·梯队育才”工程 加强党外干部队伍 建设的方案》的通知

各二级党组织：

现将《关于实施“同心菁英·梯队育才”工程 加强党外干部队伍建设的方案》印发给你们，请遵照执行。



# 关于实施“同心菁英·梯队育才”工程 加强党外干部队伍建设的方案

为深入贯彻落实新时代党的统一战线工作方针政策，聚焦学校应用型高校建设目标，破解党外干部队伍建设不足、后继乏人等问题，构建校地协同、上下联动的统战人才队伍建设工作机制，打造政治坚定、素质优良、结构合理、作用突出的党外干部队伍，特制定本实施方案。

## 一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，坚持党的领导，强化政治引领，实施“同心菁英·梯队育才”工程，着力构建“领军型—骨干型—青年型”三级党外干部梯队，实现党外干部数量充足、结构优化、能力提升、后继有人。聚焦学校应用型高校建设定位，深化校地统战协同，推动党外干部在教学科研、参政议政、服务地方中发挥更大作用，形成“政治引领有力度、梯队建设有厚度、校地协同有深度、作用发挥有实效”的统战工作新格局。

## 二、工作原则

**（一）坚持党的领导，把正方向。**始终将政治建设摆在首位，牢牢把握党外干部队伍建设正确政治方向，确保党外干部自觉拥护党的领导，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

**（二）坚持校地协同，双向赋能。**立足衢州、服务衢州，打通学校与市本级及各县（市、区）统战部、政协等单位的合作通道，实现人才共育、资源共享、成果共用。

**（三）坚持梯队建设，精准育才。**分层分类培育党外干部，重点关注优秀年轻干部培养，健全选育管用全链条机制，破解后备力量不足问题，确保队伍薪火相传。

**（四）坚持学以致用，服务发展。**紧扣学校应用型高校建设需求，围绕地方经济社会发展重点难点问题，提升党外干部参政议政、教学科研和服务社会的能力，做到学用结合、知行合一。

### **三、主要任务**

**（一）实施“同心铸魂”引领计划，筑牢思想根基。**持续巩固现有统战工作品牌，强化理论武装，凝聚思想共识，推动党外干部坚定理想信念、筑牢思想根基。一是**坚持每季度开展“同心读书会”**。围绕党的创新理论、统战政策法规、应用型高校建设等主题，组织党外干部深入学习交流，提升政治素养和理论水平。二是**坚持每年开展“同心工程”培训**。组织各民主党派、统战团体负责人每年至少开展一次集中培训，邀请专家学者、优秀统战干部授课，丰富培训内容、创新培训形式，增强培训实效性。三是**组建“同心宣讲团”开展宣讲活动**。组织党外干部、青年学生组建宣讲团，聚焦党的创新理论、统一战线方针政策、国家民族宗教政策等核心内容，常态化走进院系、班级及社会实践基地等开展宣讲，精准解读政策精神，讲

好统战故事。四是深化马克思主义宗教观、中华民族共同体意识教育课程建设。协同马克思主义学院建好马克思主义宗教观、中华民族共同体意识两门选修课，培养讲好两门课的教学名师，提升课程的教学质量和育人效果。

## **（二）实施“菁英储备”人才计划，构建梯队体系。**

聚焦党外干部梯队建设，健全储备、培养、使用机制，打造结构合理、素质优良的党外干部队伍。一是实施“123”菁英储备工程。领军层重点培养10名左右学校科级以上干部、学科带头人或民主党派负责人，发挥引领示范作用；骨干层由各民主党派、无党派人士中遴选20名左右优秀年轻干部，纳入校级重点培养库；青年层动态储备30名左右无党派青年教师、骨干教师后备人选，夯实队伍基础。二是拓宽使用渠道。坚持德才兼备、以德为先，主动发现、大胆推荐优秀党外干部担任管理职务，提升管理能力；选拔优秀党外干部到学校职能部门挂职锻炼，积累行政管理工作经验，增强组织协调能力。三是建立党外干部培养档案。协同组织部等相关部门，对纳入培养范围的党外干部实行“一人一策”精准培养，定期跟踪考核，动态调整优化梯队结构，确保梯队建设与学校发展、统战工作需求同频同步。

## **（三）实施“校地同心”共建计划，强化实践历练。**

主动对接地方发展需求，构建校地协同育人平台，提升党外干部实践能力和参政议政水平，推动校地统战工作深度融合。一是与地方共建统战人才培养基地。选派党外干

部、骨干教师到地方相关单位挂职锻炼，重点安排到市、县、区统战部、政协、民宗局等岗位，参与地方治理、政策落实、民情调研等工作，积累实践经验。二是**联合开展调查研究和课题攻关**。围绕衢州市经济社会发展、民生保障、产业升级等重点问题，组织党外干部深入一线调研，引导党外干部立足专业优势，撰写高质量调研报告和社情民意信息，为地方决策提供参考。三是**选派思政课教师赴民宗局挂职**。统筹安排思政课教师赴市、县、区民宗局挂职，通过挂职及时收集鲜活工作案例，反哺马克思主义宗教观、中华民族共同体意识等课程教学，增强教学的针对性和实效性。

#### **（四）实施“同心智库”攻坚计划，提升履职效能。**

发挥党外干部智力优势，牵头打造特色统战智库，健全激励机制，推动党外干部履职尽责、发挥作用。一是**组建校级社情民意工作团队**。明确分工、定向选题，围绕学校发展和地方需求，常态化开展社情民意收集、撰写和报送工作，力争形成一批高质量社情民意信息，争取获省级以上领导批示，提升建言献策影响力。二是**设立校级统战研究课题**。每年统筹安排专项经费，开展校级统战研究课题申报工作，鼓励教师围绕统战工作重点、校地协同难点、应用型高校建设热点开展研究，提升科研能力和参政议政水平。三是**健全激励机制**。推动统战课题研究成果、社情民意信息、参政议政表现纳入教师职称评聘、聘期考核、科研计分等制度文件，充分调动党外干部参与统战工作和科

学研究的积极性。**四是编印统战内参及成果汇编。**鼓励党外干部积极建言献策，编印统战内参，供校领导决策参考；每年汇编党外干部研究成果和建言献策内容，提升学校统战工作影响力和辨识度。

**（五）实施“制度护航”保障计划，健全长效机制。**强化制度支撑，统筹各方力量，切实履行牵头抓总职责，确保党外干部队伍建设各项工作落地见效、常态长效。**一是加强统筹谋划。**主动对接校党委及相关部门，将党外干部队伍建设纳入学校干部队伍建设和人才工作总体规划，推动与学校中心工作同部署、同推进、同考核，明确工作目标、细化任务分工、压实主体责任。**二是规范工作流程。**完善党外干部发现、培养、使用、管理、激励全链条机制，明确各环节工作要求，加强各环节衔接，形成工作合力，推动党外干部队伍建设规范化、制度化发展。**三是落实联系制度。**推动校党委和二级党组织领导班子落实联系制度，耐心倾听意见建议，主动了解其思想动态、工作进展和实际需求，帮助解决工作中的困难。**四是加强协同联动。**由统战部牵头抓总，组织部、人事处、教务处、科研处、各院系密切配合，形成上下联动、齐抓共管的工作格局，确保各项制度、各项工作落到实处、取得实效。

#### **四、组织保障**

**（一）强化组织统筹。**构建校党委牵头、校地联动、部门协同的工作机制，明确职责分工、强化整体推进，确保党外干部队伍建设与校地发展同频共振。

**（二）强化资源保障。**落实专项经费、平台资源、培养渠道等保障措施，完善挂职锻炼、调研实践、智库建言等支撑体系，提升培养实效与服务能力。

**（三）强化督查问效。**建立督查评估、考核评价、经验推广机制，强化过程管理与结果运用，推动各项任务高标准落地、高质量完成。